

ОБЪЯВЛЕНИЕ

о проведении конкурса на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в аппарате Счетной палаты Российской Федерации ведущего инспектора инспекции экспертно-аналитической и контрольной деятельности за администрированием налогов и сборов и налоговой политикой в целом Департамента по экспертно-аналитической и контрольной деятельности в области формирования и исполнения доходов федерального бюджета и ведущего специалиста 1 разряда отдела обеспечения работы Коллегии Департамента управления делами

Счетная палата Российской Федерации объявляет конкурс на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в аппарате Счетной палаты Российской Федерации, подлежащих замещению по конкурсу:

Департамент по экспертно-аналитической и контрольной деятельности в области формирования и исполнения доходов федерального бюджета

ВЕДУЩИЙ ИНСПЕКТОР*

инспекции экспертно-аналитической и контрольной деятельности за администрированием налогов и сборов и налоговой политикой в целом

Департамент управления делами

ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ 1 РАЗРЯДА

отдела обеспечения работы Коллегии

Должность ведущего инспектора инспекции экспертно-аналитической и контрольной деятельности за администрированием налогов и сборов и налоговой политикой в целом Департамента по экспертно-аналитической и контрольной деятельности в области формирования и исполнения доходов федерального бюджета относится к главной группе должностей гражданской службы категории «специалисты»; должность ведущего специалиста 1 разряда отдела обеспечения работы Коллегии Департамента управления делами относится к ведущей группе должностей гражданской службы категории «обеспечивающие специалисты».

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

1. К образованию:

- для замещения должности гражданской службы главной группы категории «специалисты» обязательно наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры.

- для замещения должности гражданской службы ведущей группы категории «обеспечивающие специалисты» обязательно наличие высшего образования.

Высшее образование подтверждается документом об образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должностей гражданской службы.

2. К стажу:

- для замещения главных должностей гражданской службы – не менее 2 лет стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

не менее 1 года стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки – для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра **с отличием**, в течение трех лет со дня выдачи диплома.

- для замещения ведущих должностей гражданской службы – без предъявления требования к стажу;

При исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (государственным гражданским служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.

Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ (к специальности (направлению подготовки), знаниям и умениям), ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ (права и ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей, показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности) в соответствии с должностным регламентом

Условия прохождения гражданской службы в Счетной палате Российской Федерации регламентированы Служебным распоряжением Счетной палаты Российской Федерации, утвержденным приказом Председателя Счетной палаты Российской Федерации от 17 сентября 2018 г. № 98.

КОНКУРС ПРОВОДИТСЯ В 2 ЭТАПА:

1-й этап – прием документов, представленных претендентами;

2-й этап – оценка профессионального уровня кандидатов, допущенных ко второму этапу конкурса, и их соответствия квалификационным требованиям.

Место проведения конкурса: 119991 г. Москва, ул. Зубовская, д. 2.

ПЕРЕЧЕНЬ ДОКУМЕНТОВ,

представляемых претендентами для участия в конкурсе на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в аппарате Счетной палаты Российской Федерации, и требования к их оформлению

Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Счетную палату Российской Федерации:

- 1) [заявление](#) на имя Председателя Счетной палаты;
- 2) заполненную и подписанную [анкету](#) по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р, с приложением двух фотографий размером 4х6 (без уголка), выполненных на матовой бумаге;
- 3) копию паспорта или заменяющего его документа (оригинал соответствующего документа предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- 4) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), **заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы**, или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, **заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы)**;

- 5) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению по утвержденной [форме 001 ГС/у](#);

- 6) [письменное согласие на обработку персональных данных](#);

Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы в ином государственном органе и изъявивший желание участвовать в конкурсе на замещение вакантной должности в аппарате Счетной палаты, представляет:

- 1) [заявление](#) на имя Председателя Счетной палаты;

2) [анкету](#) по форме, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р, подписанную и заверенную структурным подразделением по вопросам государственной службы и кадров, с приложением двух фотографий размером 4х6 (без уголка), выполненных на матовой бумаге;

3) [письменное согласие на обработку персональных данных](#);

Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы в аппарате Счетной палаты и изъявивший желание участвовать в конкурсе, подает [заявление](#) на имя Председателя Счетной палаты.

*ВНИМАНИЕ!!! Претенденты для участия в конкурсе на замещение вакантной должности ведущего инспектора инспекции экспертно-аналитической и контрольной деятельности за администрированием налогов и сборов и налоговой политикой в целом Департамента по экспертно-аналитической и контрольной деятельности в области формирования и исполнения доходов федерального бюджета представляют также [Анкеты участника конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы \(включение в кадровый резерв\) в аппарате Счетной палаты Российской Федерации](#) по форме на бумажном носителе (с подписью кандидата на каждой странице анкеты) и в электронном виде (при сдаче документов иметь с собой на электронном носителе, в случае направления документов посредством почтовой связи – только на бумажном носителе (с подписью кандидата на каждой странице анкеты)).

Несвоевременное представление документов,

представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину (гражданскому служащему) в их приеме.

Прием документов для участия в конкурсе и проведение конкурса будет осуществляться по адресу: 119991 г. Москва, ул. Зубовская, д. 2.

Начало приема документов – **7 мая 2019 г. с 15 часов.**

Окончание приема документов – **27 мая 2019 г. до 17 часов.**

Прием документов будет осуществляться в комн. 306Е, 308Е, 309Е, 338Е

с 15 до 17 часов с понедельника по четверг и с 14 до 16 часов в пятницу, **кроме выходных и праздничных дней.**

Второй этап конкурса проводится не позднее чем **через 30 календарных дней после дня окончания приема документов для участия в конкурсе.**

О точных дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса кандадатам, допущенным ко второму этапу конкурса, будет сообщено дополнительно, не позднее чем за 15 дней до его начала.

Контактные телефоны для:

• получения справок и оформления пропуска (по предварительной записи за 1 день) в здание: (495) 986-13-19; (495) 986-10-88; (495) 986-04-07; (495) 986-15-90; (495) 986-00-27; (495) 986-09-73; мест. 6-13-19, 6-10-88, 6-04-07, 6-15-90, 6-00-27, 6-09-73.

На втором этапе конкурса при оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия будет исходить из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Оценка кандидатов будет осуществляться на основании представленных ими документов об образовании, о прохождении гражданской или иной государственной службы, об осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур в соответствии с [Методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в аппарате Счетной палаты Российской Федерации и включение в кадровый резерв Счетной палаты Российской Федерации](#), утвержденной приказом Председателя Счетной палаты Российской Федерации от 29 ноября 2018 г. № 129 (с изменениями, внесенными приказом Председателя Счетной палаты Российской Федерации от 30 апреля 2019 г. № 47)

В рамках **второго этапа** конкурса будут применяться следующие **методы оценки** профессиональных и личностных качеств кандидатов:

по вакантной должности **ведущего инспектора**:

тестирование (для оценки уровня владения кандидатами государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также знаниями и умениями в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленными должностным регламентом);

анкетирование (по вопросам, составленным исходя из должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, а также квалификационных требований к знаниям и умениям, необходимым для замещения указанной должности, и включает также элементы самооценки);

индивидуальное собеседование (задаются вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата).

по вакантной должности **ведущего специалиста 1 разряда**:

тестирование (для оценки уровня владения кандидатами государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также знаниями и умениями в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленными должностным регламентом);

подготовка проекта документа (для оценки знаний и умений, необходимых для непосредственного исполнения должностных обязанностей в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленных должностным регламентом). Кандидату будет предложено подготовить проект текста стенограммы заседания Коллегии Счетной палаты Российской Федерации в соответствии с требованиями [Инструкции по делопроизводству в Счетной палате Российской Федерации](#), утвержденной постановлением Коллегии Счетной палаты Российской Федерации от 28 апреля 2017 г. № 5ПК ([Приложение № 7](#), [Приложение № 8](#));

индивидуальное собеседование (задаются вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата).

Перечень вопросов для тестирования претендентов на замещение вакантных должностей в аппарате Счетной палаты размещен на внутреннем информационном портале (раздел/подраздел: «Госслужба/Тестирование») и официальном сайте Счетной палаты Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (раздел/подраздел: «О Счетной палате / Государственная служба / Конкурсы») - www.audit.gov.ru.

С целью оценки профессионального уровня кандидаты могут самостоятельно пройти предварительный квалификационный тест, размещенный по адресу: <https://gosslužhba.gov.ru> в разделе «Образование» / «Тесты для самопроверки». Данный тест содержит вопросы на соответствие базовым квалификационным требованиям. Результаты прохождения данного тестирования не учитываются при принятии решения о допуске ко второму этапу конкурса.

Победители конкурса и участники конкурса будут уведомлены об итогах конкурса в 7-дневный срок со дня завершения конкурса.

Итоги конкурса будут размещены на внутреннем информационном портале Счетной палаты Российской Федерации и официальном сайте Счетной палаты Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» - www.audit.gov.ru.

Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, проживание и др.) осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

Документы, представленные для участия в конкурсе, могут быть возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы будут храниться в Департаменте по развитию человеческого капитала (кабинет 309Е телефон (495) 986-13-19).