

ИТОГИ КОНКУРСА

на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в аппарате Счетной палаты Российской Федерации, объявленного приказом Председателя Счетной палаты Российской Федерации от 10 августа 2015 г. № 483-к

В соответствии с приказом Председателя Счетной палаты Российской Федерации от 10 августа 2015 г. № 483-к «Об объявлении конкурса на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в аппарате Счетной палаты Российской Федерации» и в порядке, определенном приказом Председателя Счетной палаты Российской Федерации от 5 июня 2014 г. № 78 «Об утверждении Порядка подготовки и проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации в аппарате Счетной палаты Российской Федерации и включение в кадровый резерв Счетной палаты Российской Федерации» 17 ноября 2015 года проведено заседание конкурсной комиссии Счетной палаты Российской Федерации в рамках второго этапа конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в аппарате Счетной палаты Российской Федерации.

Конкурс проводился по трем вакантным должностям Департамента по экспертно-аналитической и контрольной деятельности в области расходов федерального бюджета на здравоохранение, образование, культуру, кинематографию и средств Федерального фонда обязательного медицинского страхования.

Для участия в конкурсе было подано 58 заявлений с прилагаемыми документами от 54 претендентов, из них:

лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в аппарате Счетной палаты Российской Федерации и других государственных органах – 30 заявлений;
гражданами Российской Федерации, в том числе и лицами, впервые претендующими для поступления на государственную гражданскую службу – 28 заявлений.
На две должности ведущего инспектора подано 39 заявлений.

На должность старшего инспектора подано 19 заявлений.

Отказано в участии в конкурсе в связи с несоответствием квалификационным требованиям по стажу 1 претенденту.

Из 53 претендентов:

- мужчин – 36;
- женщин – 17.

Имели высшее образование по следующим направлениям подготовки:

- финансово-экономическое (в т.ч. со вторым высшим) – 34 человека;
- юридическое (в т.ч. со вторым высшим) – 12 человек;
- управленческое – 3 человека;
- техническое и иное – 4 человека.

Возраст претендентов:

- до 30 лет – 14 человек (26 %);
- от 30 до 40 лет – 25 человек (47 %);

- от 40 до 50 лет – 8 человек (15 %);
- старше 50 лет – 6 человек (11 %).

В соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Указа Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065

«О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению» была проведена работа по проверке достоверности и полноты сведений, представленных претендентами из числа граждан Российской Федерации, в том числе и лицами, впервые претендующими для поступления на государственную гражданскую службу.

Не допущены ко второму этапу конкурса 21 человек в связи с представлением неполных и недостоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, выявленных по итогам проверки.

Ко второму этапу конкурса допущено 32 кандидата, из которых:

- отказались от дальнейшего участия в конкурсе – 2 человека;
- не явились на тестирование – 4 человека.

Для оценки соответствия требованиям к знанию государственного языка Российской Федерации (русского языка), к правовым знаниям, включая Конституцию Российской Федерации, законодательство о государственной гражданской службе, о противодействии коррупции, в области экономики и финансов, к знаниям и навыкам в области информационно-коммуникационных технологий 16 ноября 2015 года проведено тестирование 26 кандидатов.

По результатам тестирования кандидаты показали следующий уровень знаний:

- высокий – 1 человек;
- хороший – 7 человек;
- удовлетворительный – 18 человек.

На заседании конкурсной комиссии присутствовали независимые эксперты.

В ходе заседания конкурсной комиссии велся протокол и производилась аудиозапись, что обеспечило объективный подход при принятии решения.

Конкурсной комиссией были оценены профессиональные знания и навыки 26 кандидатов. Комиссия рассмотрела представленные документы, заслушала сообщения кандидатов.

Каждому кандидату были заданы вопросы в соответствии с квалификационными требованиями, предъявляемыми к должностям, по которым объявлен конкурс. Обсуждение профессиональных знаний и навыков было объективным и доброжелательным.

Конкурсная комиссия по каждому из кандидатов приняла соответствующее решение, исходя из данных кандидатами ответов, которые оценивались по их достоверности, логическому и конструктивному содержанию, объемности и развернутости.

Итоги конкурса:

Департамент по экспертно-аналитической и контрольной деятельности

в области расходов федерального бюджета на здравоохранение, образование, культуру, кинематографию и средств Федерального фонда обязательного медицинского страхования

ВЕДУЩИЙ ИНСПЕКТОР

ПОБЕДИТЕЛЬ

ОПРЕДЕЛЕН инспекции экспертно-аналитической и контрольной деятельности за расходами федерального бюджета в области культуры и кинематографии

СТАРШИЙ ИНСПЕКТОР инспекции экспертно-аналитической и контрольной деятельности за расходами федерального бюджета в области здравоохранения и средствами Федерального

ПОБЕДИТЕЛЬ

ОПРЕДЕЛЕН

фонда обязательного медицинского страхования

ВЕДУЩИЙ ИНСПЕКТОР

ПОБЕДИТЕЛЬ

НЕ

ОПРЕДЕЛЕН инспекции экспертно-аналитической и контрольной деятельности за расходами федерального бюджета на образование

Конкурсная комиссия рекомендовала включить в кадровый резерв Счетной палаты Российской Федерации:

3 кандидатов (с их согласия) – по главной группе должностей;

2 кандидатов (с их согласия) – по ведущей группе должностей.

Всем участникам конкурса направлены письменные сообщения о его результатах.

Руководители структурных подразделений аппарата Счетной палаты Российской Федерации, при наличии вакантных должностей, могут ознакомиться с документами лиц, включенных в кадровый резерв, в отделе прохождения государственной гражданской службы и дополнительного профессионального образования Департамента государственной гражданской службы и профилактики коррупционных и иных правонарушений (кабинет 338 Е).

Документы, поданные претендентами для участия в конкурсе, могут быть возвращены по их письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы будут храниться в Департаменте государственной гражданской службы и профилактики коррупционных и иных правонарушений (кабинет 338 Е).

Справки по телефону: (495) 986-10-52.

Департамент государственной гражданской службы
и профилактики коррупционных и иных правонарушений