

ИТОГИ КОНКУРСА

на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в аппарате Счетной палаты Российской Федерации, объявленного приказом Председателя Счетной палаты Российской Федерации

от 13 апреля 2015 г. № 201-к

В соответствии с приказом Председателя Счетной палаты Российской Федерации от 13 апреля 2015 г. № 201-к «Об объявлении конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в аппарате Счетной палаты Российской Федерации» и в порядке, определенном приказом Председателя Счетной палаты Российской Федерации от 5 июня 2014 г. № 78 «Об утверждении Порядка подготовки и проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации в аппарате Счетной палаты Российской Федерации и включение в кадровый резерв Счетной палаты Российской Федерации» 15 июля 2015 года проведен конкурс на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в аппарате Счетной палаты Российской Федерации.

Для участия в конкурсе было подано 50 заявлений с прилагаемыми документами от 41 претендента, из них:

- лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в аппарате Счетной палаты Российской Федерации и других государственных органах – 33 заявления;
- гражданами Российской Федерации, в том числе и лицами, впервые претендующими для поступления на государственную гражданскую службу – 17 заявлений.

Из числа претендентов подали заявление 20 мужчин и 21 женщина.

Высшее образование по следующим направлениям подготовки имели:

- финансово-экономическое (в том числе со вторым высшим) – 31 человек;
- юридическое (в том числе со вторым высшим) – 14 человек;
- управленческое – 14 человек;
- техническое и иное – 9 человек.

Возраст претендентов:

- до 30 лет – 9 человек;
- от 30 до 40 лет – 21 человек;
- от 40 до 50 лет – 9 человек;
- старше 50 лет – 2 человека.

В соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Указа Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной

государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению» была проведена работа по проверке достоверности и полноты сведений, представленных претендентами для участия в конкурсе.

Не допущены ко второму этапу конкурса 13 человек в связи с выявленными по итогам проверки неполными и недостоверными сведениями о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера претендентов, и непредставлением документов, свидетельствующих об отсутствии гражданства другого государства.

Допущено ко второму этапу конкурса 29 кандидатов, из которых 3 человека не участвовали в конкурсе по следующим причинам:

отказался от дальнейшего участия в конкурсе 1 человек;

не явились на заседание конкурсной комиссии 2 человека.

Для оценки соответствия требованиям к знанию государственного языка Российской Федерации (русского языка), к правовым знаниям, включая Конституцию Российской Федерации, законодательство о государственной гражданской службе, законодательство о противодействии коррупции, законодательство в области экономики и финансов, к знаниям и навыкам в области информационно-коммуникационных технологий с кандидатами было проведено тестирование.

По результатам тестирования кандидаты показали следующий уровень знаний:

высокий – 5 человек;

хороший – 13 человек;

удовлетворительный – 6 человек;

неудовлетворительный – 2 человека.

На заседании конкурсной комиссии присутствовало большинство членов конкурсной комиссии с участием независимых экспертов. В ходе заседания конкурсной комиссии велся протокол и производилась аудиозапись, что обеспечило объективный подход при принятии решения.

Конкурсной комиссией были оценены профессиональные знания и навыки 26 кандидатов. Комиссия рассмотрела представленные документы, заслушала сообщения кандидатов.

Каждому кандидату были заданы вопросы в соответствии с квалификационными требованиями, предъявляемыми к должностям, по которым объявлен конкурс. Обсуждение профессиональных знаний и навыков было объективным и доброжелательным.

Конкурсная комиссия по каждому из кандидатов приняла соответствующее решение, исходя из данных кандидатами ответов, которые оценивались по их достоверности, логическому и конструктивному содержанию, объемности и развернутости.

Итоги конкурса:

Департамент по экспертно-аналитической и контрольной деятельности в области расходов федерального бюджета на фундаментальные исследования, физическую культуру, спорт, социальную политику, средств Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации	
ПОБЕДИТЕЛИ НЕ ОПРЕДЕЛЕНЫ	ВЕДУЩИЙ ИНСПЕКТОР (две должности) инспекции экспертно-аналитической и контрольной деятельности в области расходов федерального бюджета на фундаментальные исследования и социальную политику
Департамент по экспертно-аналитической и контрольной деятельности в области оборота федерального имущества, средств резервных фондов федерального бюджета и комплексного анализа эффективности функционирования федеральной контрактной системы	
ПОБЕДИТЕЛЬ НЕ ОПРЕДЕЛЕН	ГЛАВНЫЙ ИНСПЕКТОР инспекции по своду результатов экспертно-аналитической и контрольной деятельности департамента
ПОБЕДИТЕЛИ НЕ ОПРЕДЕЛЕНЫ	ВЕДУЩИЙ ИНСПЕКТОР (две должности) инспекции экспертно-аналитической и контрольной деятельности за оборотом федерального имущества
ПОБЕДИТЕЛЬ НЕ ОПРЕДЕЛЕН	ГЛАВНЫЙ ИНСПЕКТОР инспекции комплексного анализа эффективности функционирования федеральной контрактной системы
Департамент по экспертно-аналитической и контрольной деятельности в области расходов федерального бюджета на связь, информатику, СМИ, периодическую печать и издание	
ПОБЕДИТЕЛИ ОПРЕДЕЛЕНЫ ПО ВСЕМ ДОЛЖНОСТЯМ	ВЕДУЩИЙ ИНСПЕКТОР (три должности) инспекции по экспертно-аналитической и контрольной деятельности за расходами федерального бюджета на связь и информатику

ПОБЕДИТЕЛЬ НЕ ОПРЕДЕЛЕН	ВЕДУЩИЙ ИНСПЕКТОР инспекции по экспертно-аналитической и контрольной деятельности за расходами федерального бюджета в СМИ, периодической печати и изданий
Департамент по экспертно-аналитической и контрольной деятельности в области государственного внутреннего и внешнего долга Российской Федерации, долга иностранных государств и (или) иностранных юридических лиц перед Российской Федерацией, бюджетных кредитов, предоставленных из федерального бюджета, средств Резервного фонда и Фонда национального благосостояния	
конкурс не состоялся в связи отсутствием 2-х и более кандидатов	ГЛАВНЫЙ ИНСПЕКТОР инспекции по своду результатов экспертно-аналитической и контрольной деятельности департамента
конкурс не состоялся в связи отсутствием заявлений	ВЕДУЩИЙ ИНСПЕКТОР инспекции по своду результатов экспертно-аналитической и контрольной деятельности департамента
Департамент по экспертно-аналитической и контрольной деятельности в области расходов федерального бюджета на топливно-энергетический комплекс, транспорт, дорожное хозяйство (дорожные фонды)	
конкурс не состоялся в связи отсутствием 2-х и более кандидатов	ГЛАВНЫЙ ИНСПЕКТОР инспекции экспертно-аналитической и контрольной деятельности за расходами федерального бюджета на дорожное хозяйство и дорожные фонды
конкурс не состоялся в связи отсутствием 2-х и более кандидатов	ВЕДУЩИЙ ИНСПЕКТОР инспекции экспертно-аналитической и контрольной деятельности за расходами федерального бюджета на дорожное хозяйство и дорожные фонды

Конкурсная комиссия рекомендовала зачислить 10 претендентов (с их согласия) в кадровый резерв Счетной палаты Российской Федерации по главной группе должностей.

По итогам конкурса в соответствии с решением конкурсной комиссии Счетной палаты Российской Федерации и на основании протокола заседания конкурсной комиссии издан приказ Председателя Счетной палаты Российской Федерации от 16 июля 2015 г. № 431-к «О кадровом резерве Счетной палаты Российской Федерации».

Руководители структурных подразделений аппарата Счетной палаты Российской Федерации, при наличии вакантных должностей, могут ознакомиться с документами лиц, включенных в кадровый резерв, в отделе прохождения государственной гражданской службы и дополнительного профессионального образования Департамента государственной гражданской службы и профилактики коррупционных и иных правонарушений (кабинет 338 Е).

Документы, поданные претендентами для участия в конкурсе, могут быть возвращены по их письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы будут храниться в Департаменте государственной гражданской службы и профилактики коррупционных и иных правонарушений (кабинет 338 Е).

Всем участникам конкурса направлены письменные сообщения о его результатах.

Справки по телефону: (495) 986-10-52.

Департамент государственной гражданской службы
и профилактики коррупционных и иных правонарушений