

ИТОГИ КОНКУРСА

на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в аппарате Счетной палаты Российской Федерации, объявленного приказом Председателя Счетной палаты Российской Федерации от 19 июля 2016 г. № 451-к

(главный советник и советник)

В соответствии с приказом Председателя Счетной палаты Российской Федерации от 19 июля 2016 г. № 451-к «Об объявлении конкурса на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в аппарате Счетной палаты Российской Федерации» и в порядке, определенном приказом Председателя Счетной палаты Российской Федерации от 5 июня 2014 г. № 78 «Об утверждении Порядка подготовки и проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации в аппарате Счетной палаты Российской Федерации и включение в кадровый резерв Счетной палаты Российской Федерации», 14 и 15 декабря 2016 года проведено заседание конкурсной комиссии Счетной палаты Российской Федерации в рамках второго этапа конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в аппарате Счетной палаты Российской Федерации (далее – Счетная палата).

Конкурс проводился по двум вакантным должностям Департамента управления делами (главного советника и советника отдела планирования и организации контрольных мероприятий).

Для участия в конкурсе от 85 претендентов принято 89 заявлений с прилагаемыми документами, из них:

лица, замещающие должности государственной гражданской службы в аппарате Счетной палаты Российской Федерации и других государственных органах – 39 человек;

граждане Российской Федерации, в том числе и лицами, впервые претендующими для поступления на государственную гражданскую службу – 46 человек.

Подано заявлений на должности:

- главного советника – 38;
- советника – 51.

В связи с несоответствием квалификационным требованиям по стажу и требованиям к оформлению документов отказано 1 претенденту в участии в конкурсе.

Снялись с конкурса 5 претендентов.

Продолжили участие в конкурсе 79 претендентов, из них 2 претендента – на две должности.

В соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Указа Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению» в отношении 45 претендентов была проведена работа по проверке достоверности и полноты сведений, представленных претендентами из числа граждан Российской Федерации, в том числе и лицами, впервые претендующими для поступления на государственную гражданскую службу.

Из 79 претендентов не допущены ко второму этапу конкурса 38 человек в связи с представлением неполных и недостоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, выявленных по итогам проверки.

Ко второму этапу конкурса допущен 41 кандидат, из которых:

- отказались от дальнейшего участия в конкурсе 2 человека;
- не прибыл на тестирование 1 человек.

Для оценки соответствия требованиям к знанию государственного языка Российской Федерации (русского языка), к правовым знаниям, включая Конституцию Российской Федерации, законодательство о государственной гражданской службе, о противодействии коррупции, в области экономики и финансов, к знаниям и навыкам в области информационно-коммуникационных технологий 12 декабря 2016 года проведено тестирование 38 кандидатов с использованием автоматизированного программного комплекса «Аттестация – Тест».

По результатам тестирования кандидаты показали следующий уровень знаний:

- высокий – 19 человек;
- хороший – 16 человек;
- удовлетворительный – 3 человека.

Из 38 кандидатов, прошедших тестирование, не рассматривались на заседании конкурсной комиссии 5 человек в связи с:

- отказом от дальнейшего участия в конкурсе – 4 человека;
- неприбытием на заседание конкурсной комиссии – 1 человек.

Конкурсной комиссией были оценены профессиональные знания и навыки 33 кандидатов, из них женщин – 15 человек, мужчин – 18 человек.

Возраст кандидатов, рассмотренных на заседании конкурсной комиссии, составляет:

- до 30 лет – 3 человек (9 %);
- от 30 до 40 лет – 18 человек (55 %);
- от 40 до 50 лет – 7 человек (21 %);
- старше 50 лет – 5 человек (15 %).

Участники конкурса имели высшее образование по следующим направлениям подготовки:

- финансово-экономическое (в т.ч. со вторым высшим) – 13 человек;
- юридическое (в т.ч. со вторым высшим) – 7 человек;
- управленческое – 1 человек;
- техническое и иное (в т.ч. со вторым высшим) – 12 человек.

В ходе заседания конкурсной комиссии велся протокол и производилась аудиозапись, что обеспечило объективный подход при принятии решения.

Заседания конкурсной комиссии проведены с участием независимых экспертов.

Каждому кандидату были заданы вопросы в соответствии с квалификационными требованиями, предъявляемыми к должностям, по которым объявлен конкурс. Обсуждение профессиональных знаний и навыков было объективным и доброжелательным.

Конкурсная комиссия приняла соответствующее решение, исходя из данных кандидатами ответов, которые оценивались по их достоверности, логическому и конструктивному содержанию, объемности и развернутости, с учетом результатов тестирования.

Итоги конкурса:

	Департамент управления делами
ПОБЕДИТЕЛЬ	ГЛАВНЫЙ СОВЕТНИК
ОПРЕДЕЛЕН	отдела планирования и организации контрольных мероприятий
ПОБЕДИТЕЛЬ	СОВЕТНИК
ОПРЕДЕЛЕН	отдела планирования и организации контрольных мероприятий

Конкурсная комиссия рекомендовала включить в кадровый резерв Счетной палаты Российской Федерации при условии их письменного согласия 6 человек по главной группе должностей государственной гражданской службы.

Всем участникам конкурса направлены письменные сообщения о его результатах.

Руководители структурных подразделений аппарата Счетной палаты Российской Федерации, при наличии вакантных должностей, могут ознакомиться с документами лиц, включенных в кадровый резерв, в отделе прохождения государственной гражданской службы и

дополнительного профессионального образования Департамента государственной гражданской службы и профилактики коррупционных и иных правонарушений (кабинет 338 Е).

Документы, поданные претендентами для участия в конкурсе, могут быть возвращены по их письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы будут храниться в Департаменте государственной гражданской службы и профилактики коррупционных и иных правонарушений (кабинет 338 Е).

Справки по телефону: (495) 986-10-52.

Департамент государственной гражданской службы
и профилактики коррупционных и иных правонарушений