

## ИТОГИ КОНКУРСА

на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в аппарате Счетной палаты Российской Федерации, объявленного приказом Председателя Счетной палаты Российской Федерации от 20 января 2017 г. № 57-к (главный инспектор (2 ед.) и ведущий инспектор)

В соответствии с приказом Председателя Счетной палаты Российской Федерации от 20 января 2017 г. № 57-к «Об объявлении конкурса на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в аппарате Счетной палаты Российской Федерации» и в порядке, определенном приказом Председателя Счетной палаты Российской Федерации от 5 июня 2014 г. № 78 «Об утверждении Порядка подготовки и проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации в аппарате Счетной палаты Российской Федерации и включение в кадровый резерв Счетной палаты Российской Федерации», 1 июня 2017 года проведено заседание конкурсной комиссии Счетной палаты Российской Федерации в рамках второго этапа конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в аппарате Счетной палаты Российской Федерации (далее – Счетная палата).

Конкурс проводился по трем вакантным должностям двух структурных подразделений аппарата Счетной палаты:

1. В Департаменте по экспертно-аналитической и контрольной деятельности в области работы Центрального банка Российской Федерации, обеспечения стабильности и развития национальной платежной системы, состояния финансовых рынков и кредитно-финансовых учреждений:

- главного инспектора инспекции по своду результатов экспертно-аналитической и контрольной деятельности департамента;
- главного инспектора инспекции экспертно-аналитической и контрольной деятельности в области банковского сектора, небанковских кредитных и кредитно-финансовых организаций.

2. В Департаменте экономического анализа:

- ведущего инспектора инспекции по комплексному анализу стратегического планирования социально-экономического развития.

Для участия в конкурсе 49 претендентов подали 49 заявлений с прилагаемыми документами, из них:

лица, замещающие должности государственной гражданской службы в аппарате Счетной палаты Российской Федерации и других государственных органах – 20 претендентов;

граждане Российской Федерации, в том числе и лица, впервые претендующие для поступления на государственную гражданскую службу – 29 претендентов.

Подано заявлений на должности:

- главного инспектора (2 ед.) – 28 (11 и 17 соответственно);
- ведущего инспектора – 21.

Отозваны 3 заявления:

1 заявление гражданина, претендующего на должность главного инспектора;

2 заявления сотрудников Счетной палаты, претендующих на должности главного и ведущего инспектора.

Продолжили участие в конкурсе 46 претендентов.

В соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Указа Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению» в отношении 28 претендентов из числа граждан Российской Федерации, в том числе и лиц, впервые претендующих для поступления на государственную гражданскую службу, была проведена работа по проверке достоверности и полноты представленных сведений, из которых не допущены ко второму этапу конкурса 21 человек в связи с представлением неполных и недостоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, выявленных по итогам проверки.

Ко второму этапу конкурса допущено 25 кандидатов.

С целью оценки знаний государственного языка Российской Федерации (русского языка), правовых знаний, включая Конституцию Российской Федерации, законодательство о государственной гражданской службе, о противодействии коррупции, в области экономики и финансов, в области информационно-коммуникационных технологий (с использованием автоматизированного программного комплекса «Аттестация – Тест») 31 мая 2017 года проведено тестирование 21 кандидата.

Не явились на тестирование 4 человека.

По результатам тестирования кандидаты показали следующий уровень знаний:

- высокий – 7 человек;
- хороший – 10 человек;
- удовлетворительный – 3 человек;

- неудовлетворительный – 1 человек.

Не прибыл на заседание конкурсной комиссии 1 человек.

Конкурсной комиссией были оценены профессиональные знания и умения 20 кандидатов, из них женщин – 6 человек, мужчин – 14 человек.

Возраст кандидатов, рассмотренных на заседании конкурсной комиссии, составляет:

- до 30 лет – 5 человек (25 %);
- от 30 до 40 лет – 10 человек (50 %);
- от 40 до 50 лет – 5 человек (25 %).

Кандидаты имели высшее образование по следующим направлениям подготовки:

- финансово-экономическое (в т.ч. со вторым высшим) – 17 человек;
- юридическое (в т.ч. со вторым высшим) – 1 человек;
- управленческое – 1 человек;
- техническое и иное (в т.ч. со вторым высшим) – 1 человек.

В ходе заседания конкурсной комиссии велся протокол и производилась аудиозапись, что обеспечило объективный подход при принятии решения.

Заседание конкурсной комиссии проведено с участием независимых экспертов.

Каждому кандидату были заданы вопросы в соответствии с квалификационными требованиями, предъявляемыми к должностям, по которым объявлен конкурс. Обсуждение профессиональных знаний и умений было объективным и доброжелательным.

Конкурсная комиссия приняла соответствующее решение, исходя из данных кандидатами ответов, которые оценивались по их достоверности, логическому и конструктивному содержанию, объемности и развернутости и с учетом результатов тестирования.

Итоги конкурса:

Департамент

по экспертно-аналитической и контрольной деятельности

в области работы Центрального банка Российской Федерации, обеспечения стабильности и развития национальной платежной системы, состояния финансовых рынков и кредитно-финансовых учреждений

Инспекция

по своду результатов экспертно-аналитической

и контрольной деятельности департамента

ГЛАВНЫЙ

ПОБЕДИТЕЛЬ

ИНСПЕКТОР

НЕ ОПРЕДЕЛЕН

Инспекция

экспертно-аналитической и контрольной деятельности в области банковского сектора, небанковских кредитных и кредитно-финансовых организаций

ГЛАВНЫЙ

ПОБЕДИТЕЛЬ

ИНСПЕКТОР

НЕ ОПРЕДЕЛЕН

Департамент

экономического анализа

Инспекция

по комплексному анализу стратегического планирования

социально-экономического развития

ВЕДУЩИЙ

ПОБЕДИТЕЛЬ

ИНСПЕКТОР

ОПРЕДЕЛЕН

Конкурсная комиссия рекомендовала включить в кадровый резерв Счетной палаты Российской Федерации при условии их письменного согласия 7 человек по главной группе должностей государственной гражданской службы.

Всем участникам конкурса направлены письменные сообщения о его результатах.

Руководители структурных подразделений аппарата Счетной палаты Российской Федерации, при наличии вакантных должностей, могут ознакомиться с документами лиц, включенных в

кадровый резерв, в Департаменте государственной гражданской службы и профилактики коррупционных и иных правонарушений (кабинет 338 Е).

Документы, поданные кандидатами для участия в конкурсе, могут быть возвращены по их письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы будут храниться в Департаменте государственной гражданской службы и профилактики коррупционных и иных правонарушений (кабинет 338 Е).

Справки по телефону: (495) 986-10-52

Департамент государственной гражданской службы  
и профилактики коррупционных и иных правонарушений