

ИТОГИ КОНКУРСА

на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в аппарате Счетной палаты Российской Федерации, объявленного приказом Председателя Счетной палаты Российской Федерации от 7 июня 2016 г. № 350-к

В соответствии с приказом Председателя Счетной палаты Российской Федерации от 7 июня 2016 г. № 350-к «Об объявлении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в аппарате Счетной палаты Российской Федерации» и в порядке, определенном приказом Председателя Счетной палаты Российской Федерации от 5 июня 2014 г. № 78 «Об утверждении Порядка подготовки и проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации в аппарате Счетной палаты Российской Федерации и включение в кадровый резерв Счетной палаты Российской Федерации», **22 сентября 2016 года проведен конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в аппарате Счетной палаты Российской Федерации начальника отдела по обеспечению работы телецентра Департамента пресс-службы и информации.**

Для участия в конкурсе от **4 претендентов** граждан Российской Федерации, впервые претендующими для поступления на государственную гражданскую службу принято **4 заявления** с прилагаемыми документами.

Отказано в участии в конкурсе в связи с несоответствием квалификационным требованиям по стажу и требованиям к оформлению документов **1 претенденту**.

Таким образом, продолжили участие в конкурсе **3 претендента**.

Из 3 претендентов:

мужчин – 3;

женщин – 0.

Возраст претендентов:

от 30 до 40 лет – 2 человека (67 %);

от 40 до 50 лет – 1 человека (33 %).

В соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Указа Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению» в отношении **3 человек** была проведена работа по проверке достоверности и полноты сведений,

представленных претендентами гражданами Российской Федерации, впервые претендующими для поступления на государственную гражданскую службу.

Из 3 претендентов не допущен ко второму этапу конкурса 1 человек в связи с представлением неполных и недостоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, выявленных по итогам проверки.

Ко второму этапу конкурса допущено 2 кандидата.

Для оценки соответствия требованиям к знаниям в области государственного языка Российской Федерации (русского языка), к правовым знаниям, включая Конституцию Российской Федерации, законодательство о государственной гражданской службе, о противодействии коррупции, а также знаниям и навыкам в области информационно-коммуникационных технологий 21 сентября 2016 года проведено тестирование 2 кандидатов.

По результатам тестирования кандидаты показали высокий уровень знаний.

Кандидаты для замещения вакантных должностей имеют высшее образование по следующим направлениям подготовки:

журналистика – 1 человек;

звукорежиссер кино и телевидения – 1 человек.

Заседание конкурсной комиссии проведено с участием независимых экспертов.

В ходе заседания конкурсной комиссии велся протокол, что обеспечило объективный подход при принятии решения.

Конкурсной комиссией были оценены профессиональные знания и навыки, в том числе в области компьютерных программ видеомонтажа и графических пакетов, подготовки сценариев.

Каждому кандидату были заданы вопросы в соответствии с квалификационными требованиями, предъявляемыми к должностям, по которым объявлен конкурс. Обсуждение профессиональных знаний и навыков было объективным и доброжелательным.

Конкурсная комиссия по каждому из кандидатов приняла соответствующее решение, исходя из данных кандидатами ответов, которые оценивались по их достоверности, логическому и конструктивному содержанию, объемности и развернутости.

Итоги конкурса:

Департамент пресс-службы и информации

ПОБЕДИТЕЛЬ ОПРЕДЕЛЕН НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА

отдела по обеспечению работы телецентра

Второго участника конкурса конкурсная комиссия рекомендовала включить в кадровый резерв Счетной палаты Российской Федерации, при условии его согласия по высшей группе должностей.

Участникам конкурса направлены письменные сообщения о его результатах.

Руководители структурных подразделений аппарата Счетной палаты Российской Федерации, при наличии вакантных должностей, могут ознакомиться с документами лица, включенного в кадровый резерв, в отделе прохождения государственной гражданской службы и дополнительного профессионального образования Департамента государственной гражданской службы и профилактики коррупционных и иных правонарушений (кабинет 338 Е).

Документы, поданные претендентами для участия в конкурсе, могут быть возвращены по их письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы будут храниться в Департаменте государственной гражданской службы и профилактики коррупционных и иных правонарушений (кабинет 338 Е).

Справки по телефону: (495) 986-10-52.

Департамент государственной гражданской службы
и профилактики коррупционных и иных правонарушений