

ИТОГИ КОНКУРСА

на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в аппарате Счетной палаты Российской Федерации, объявленного приказом Председателя Счетной палаты Российской Федерации от 23 июня 2016 г. № 382-к (ведущий инспектор, заместитель начальника инспекции, главный инспектор (2 ед.), старший инспектор)

В соответствии с приказом Председателя Счетной палаты Российской Федерации от 23 июня 2016 г. № 382-к «Об объявлении конкурса на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в аппарате Счетной палаты Российской Федерации» и в порядке, определенном приказом Председателя Счетной палаты Российской Федерации от 5 июня 2014 г. № 78 «Об утверждении Порядка подготовки и проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации в аппарате Счетной палаты Российской Федерации и включение в кадровый резерв Счетной палаты Российской Федерации», 26 и 27 октября 2016 года проведено заседание конкурсной комиссии Счетной палаты Российской Федерации в рамках второго этапа конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в аппарате Счетной палаты Российской Федерации (далее – Счетная палата).

Конкурс проводился по пяти вакантным должностям Департамента по экспертно-аналитической и контрольной деятельности в области оборота федерального имущества, средств резервных фондов федерального бюджета и комплексного анализа эффективности функционирования федеральной контрактной системы аппарата Счетной палаты (ведущего инспектора, заместителя начальника инспекции, главного инспектора (2 ед.), старшего инспектора).

Для участия в конкурсе от 112 претендентов принято 132 заявления с прилагаемыми документами, из них:

лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в аппарате Счетной палаты Российской Федерации и других государственных органах – 55 заявлений;

гражданами Российской Федерации, в том числе и лицами, впервые претендующими для поступления на государственную гражданскую службу – 77 заявлений.

Подано заявлений на должности:

- заместителя начальника инспекции – 18;
- главного инспектора – 41;
- ведущего инспектора – 27;
- старшего инспектора – 46.

Отказано в участии в конкурсе в связи с несоответствием квалификационным требованиям по стажу и требованиям к оформлению документов 2 претендентам.

Снялся с конкурса 1 претендент.

Таким образом, продолжили участие в конкурсе 109 претендентов, из них 16 претендентов – на две и более должностей.

В соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Указа Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению» в отношении 63 претендентов была проведена работа по проверке достоверности и полноты сведений, представленных претендентами из числа граждан Российской Федерации, в том числе и лицами, впервые претендующими для поступления на государственную гражданскую службу.

Из 109 претендентов не допущены ко второму этапу конкурса 55 человек в связи с представлением неполных и недостоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, выявленных по итогам проверки.

Ко второму этапу конкурса допущены 54 кандидата, из которых:

- отказались от дальнейшего участия в конкурсе – 4 человека;
- не прибыли на тестирование – 7 человек.

Возраст кандидатов:

- до 30 лет – 8 человек (18 %);
- от 30 до 40 лет – 14 человек (33 %);
- от 40 до 50 лет – 13 человек (31 %);
- старше 50 лет – 8 человек (18 %).

Кандидаты на замещение вакантных должностей имели высшее образование по следующим направлениям подготовки:

- финансово-экономическое (в т.ч. со вторым высшим) – 18 человек;
- юридическое (в т.ч. со вторым высшим) – 15 человек;
- управленческое – 3 человека;
- техническое и иное (в т.ч. со вторым высшим) – 7 человек.

Для оценки соответствия требованиям к знанию государственного языка Российской Федерации (русского языка), к правовым знаниям, включая Конституцию Российской Федерации, законодательство о государственной гражданской службе, о противодействии коррупции, в области экономики и финансов, к знаниям и навыкам в области информационно-коммуникационных технологий 24 и 25 октября 2016 года проведено тестирование 43 кандидатов с использованием автоматизированного программного комплекса «Аттестация – Тест».

По результатам тестирования кандидаты показали следующий уровень знаний:

- высокий – 17 человек;
- хороший – 17 человек;
- удовлетворительный – 7 человек;
- неудовлетворительный – 2 человека.

Конкурсной комиссией были оценены профессиональные знания и навыки 42 кандидатов (женщин – 28, мужчин – 14). На заседание конкурсной комиссии не прибыл 1 человек.

В ходе заседания конкурсной комиссии велся протокол и производилась аудиозапись, что обеспечило объективный подход при принятии решения.

Заседания конкурсной комиссии проведены с участием независимых экспертов.

Каждому кандидату были заданы вопросы в соответствии с квалификационными требованиями, предъявляемыми к должностям, по которым объявлен конкурс. Обсуждение профессиональных знаний и навыков было объективным и доброжелательным.

Конкурсная комиссия по каждому из кандидатов приняла соответствующее решение, исходя из данных кандидатами ответов, которые оценивались по их достоверности, логическому и конструктивному содержанию, объемности и развернутости, с учетом результатов тестирования.

Итоги конкурса:

Департамент по экспертно-аналитической и контрольной деятельности

в области оборота федерального имущества, средств резервных фондов федерального бюджета и комплексного анализа эффективности функционирования федеральной контрактной системы

ПОБЕДИТЕЛЬ
ВЕДУЩИЙ ИНСПЕКТОР

НЕ ОПРЕДЕЛЕН инспекции экспертно-аналитической и контрольной деятельности за резервными фондами федерального бюджета

ПОБЕДИТЕЛЬ
ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ИНСПЕКЦИИ инспекции комплексного анализа эффективности функционирования федеральной контрактной системы

ОПРЕДЕЛЕН

ОПРЕДЕЛЕН

1
ПОБЕДИТЕЛЬ
ГЛАВНЫЙ ИНСПЕКТОР (2 ед.) инспекции комплексного анализа эффективности функционирования федеральной контрактной системы

ПОБЕДИТЕЛЬ
ОПРЕДЕЛЕН

СТАРШИЙ ИНСПЕКТОР инспекции комплексного анализа эффективности функционирования федеральной контрактной системы

Конкурсная комиссия рекомендовала включить в кадровый резерв Счетной палаты Российской Федерации, при условии их письменного согласия:

12 кандидатов – по главной группе должностей;

7 кандидатов – по ведущей группе должностей.

Всем участникам конкурса направлены письменные сообщения о его результатах.

Руководители структурных подразделений аппарата Счетной палаты Российской Федерации, при наличии вакантных должностей, могут ознакомиться с документами лиц, включенных в кадровый резерв, в отделе прохождения государственной гражданской службы и дополнительного профессионального образования Департамента государственной гражданской службы и профилактики коррупционных и иных правонарушений (кабинет 338 Е).

Документы, поданные претендентами для участия в конкурсе, могут быть возвращены по их письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы будут храниться в Департаменте государственной гражданской службы и профилактики коррупционных и иных правонарушений (кабинет 338 Е).

Справки по телефону: (495) 986-10-52.

Департамент государственной гражданской службы

и профилактики коррупционных и иных правонарушений