|  |
| --- |
| *(с изменениями, внесенными приказами Председателя Счетной палаты Российской Федерации от 23.05.2011 № 40, от 23.04.2012 № 22, от 26.03.2014 № 27, от 25.03.2015 № 26,  от 02.09.2015 № 78, от 05.02.2018 № 11,  от 16.01.2019 N 2, от 14.04.2021 № 40)* |

**СЧЕТНАЯ ПАЛАТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРИКАЗ

«1» сентября 2010г. № 49

Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты

сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы в аппарате Счетной палаты Российской Федерации, и федеральными государственными гражданскими служащими аппарата Счетной палаты Российской Федерации, и соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими аппарата Счетной палаты Российской Федерации требований к служебному поведению

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. [№ 273-ФЗ](consultantplus://offline/ref=5BDABB4862C13EFFDF7DE73401C2B07D51135638811C3D71DED1B850DC957E7E952014FA2A5DF4DE887B19BE6F1FN8O)   
«О противодействии коррупции», указами Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г.  [№ 559](consultantplus://offline/ref=5BDABB4862C13EFFDF7DE73401C2B07D521B553D861C3D71DED1B850DC957E7E952014FA2A5DF4DE887B19BE6F1FN8O) «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» и от 21 сентября 2009 г.  [№ 1065](consultantplus://offline/ref=5BDABB4862C13EFFDF7DE73401C2B07D521B553D84173D71DED1B850DC957E7E952014FA2A5DF4DE887B19BE6F1FN8O)   
«О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению» приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы в аппарате Счетной палаты Российской Федерации, и федеральными государственными гражданскими служащими аппарата Счетной палаты Российской Федерации, и соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими аппарата Счетной палаты Российской Федерации требований к служебному поведению.

2. Руководителям структурных подразделений аппарата Счетной палаты Российской Федерации довести до сведения федеральных государственных гражданских служащих аппарата Счетной палаты Российской Федерации настоящий приказ.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель | С.В.Степашин |

УТВЕРЖДЕНО

приказом Председателя Счетной палаты

Российской Федерации

от 1 сентября 2010 г. № 49

ПОЛОЖЕНИЕ

о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых

гражданами, претендующими на замещение должностей

федеральной государственной гражданской службы в аппарате Счетной палаты Российской Федерации, и федеральными государственными

гражданскими служащими аппарата Счетной палаты Российской

Федерации, и соблюдения федеральными государственными

гражданскими служащими аппарата Счетной палаты Российской

Федерации требований к служебному поведению

1. Настоящим Положением определяется порядок осуществления проверки:

а) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных в соответствии с Положением о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы в аппарате Счетной палаты Российской Федерации, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и федеральными государственными гражданскими служащими аппарата Счетной палаты Российской Федерации сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утвержденным приказом Председателя Счетной палаты Российской Федерации от 30 августа 2013 г.  [№ 54](consultantplus://offline/ref=5BDABB4862C13EFFDF7DF82314C9E672584D5B3C85143D71DED1B850DC957E7E952014FA2A5DF4DE887B19BE6F1FN8O):

гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы в аппарате Счетной палаты Российской Федерации (далее - граждане) - на отчетную дату;

федеральными государственными гражданскими служащими аппарата Счетной палаты Российской Федерации (далее - гражданские служащие) - за отчетный период и за два года, предшествующие отчетному периоду;

б) достоверности и полноты сведений (в части, касающейся профилактики коррупционных правонарушений), представленных гражданами при поступлении на федеральную государственную гражданскую службу в аппарат Счетной палаты Российской Федерации (далее - Счетная палата) в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - сведения, представляемые гражданами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации);

в) соблюдения гражданскими служащими в течение трех лет, предшествующих поступлению информации, явившейся основанием для осуществления проверки, предусмотренной настоящим подпунктом, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г.  [№ 273-ФЗ](consultantplus://offline/ref=5BDABB4862C13EFFDF7DE73401C2B07D51135638811C3D71DED1B850DC957E7E952014FA2A5DF4DE887B19BE6F1FN8O) «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами (далее - требования к служебному поведению).

2. Проверка, предусмотренная подпунктами «б» и «в» пункта 1 настоящего Положения, осуществляется в отношении граждан, претендующих на замещение любой должности федеральной государственной гражданской службы в аппарате Счетной палаты (далее - должность гражданской службы), и гражданских служащих, замещающих любую должность гражданской службы.

3. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданским служащим, замещающим должность гражданской службы, не предусмотренную Перечнем должностей федеральной государственной гражданской службы в аппарате Счетной палаты Российской Федерации, при замещении которых федеральные государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденным приказом Председателя Счетной палаты от 10 декабря 2014 г.  [№ 150](consultantplus://offline/ref=5BDABB4862C13EFFDF7DF82314C9E672584D5B3C861C3D71DED1B850DC957E7E952014FA2A5DF4DE887B19BE6F1FN8O), и претендующим на замещение должности гражданской службы, предусмотренной этим перечнем должностей, осуществляется в порядке, установленном настоящим Положением для проверки сведений, представляемых гражданами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Проверка, предусмотренная пунктом 1 настоящего Положения, осуществляется Департаментом по развитию человеческого капитала по решению Председателя Счетной палаты, за исключением лиц, указанных в приказе Председателя Счетной палаты Российской Федерации от 16 октября 2018 г. N 111 "О возложении отдельных полномочий по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений в Счетной палате Российской Федерации", в отношении которых такое решение принимает руководитель аппарата Счетной палаты Российской Федерации. Решение принимается в отношении каждого гражданина или гражданского служащего отдельно и оформляется в письменной форме.

Департамент по развитию человеческого капитала обеспечивает наличие письменного согласия граждан, претендующих на замещение должностей гражданской службы, согласно [Приложению № 1](#P124) и письменного согласия гражданских служащих на обработку их персональных данных в соответствии с пунктом 2.1 Положения о работе с персональными данными и ведении личных дел лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, государственных гражданских служащих аппарата Счетной палаты Российской Федерации, работников Счетной палаты Российской Федерации, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, в Счетной палате Российской Федерации, утвержденного приказом Председателя Счетной палаты Российской Федерации от 13 мая   
2010 г. № 35.

5. Утратил силу

(Пункт 5 признан утратившим силу приказом Председателя Счетной палаты Российской Федерации от 23 апреля 2012 г. № 22)

6. Основанием для осуществления проверки, предусмотренной [пунктом 1](#P42) настоящего Положения, является достаточная информация, представленная в письменном виде в установленном порядке:

а) правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами;

а1) директором Департамента по развитию человеческого капитала, сотрудниками отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений Департамента по развитию человеческого капитала;

б) постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями;

в) Общественной палатой Российской Федерации;

г) общероссийскими средствами массовой информации.

7. Информация анонимного характера не может служить основанием для проверки.

8. Проверка осуществляется в срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Срок проверки может быть продлен   
до 90 дней Председателем Счетной палаты.

9. Департамент по развитию человеческого капитала осуществляет проверку:

а) самостоятельно;

б) путем направления запроса в федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на осуществление оперативно-разыскной деятельности, в соответствии с [частью третьей статьи 7](consultantplus://offline/ref=5BDABB4862C13EFFDF7DE73401C2B07D5113573F87113D71DED1B850DC957E7E87204CF42B52BE8FCE3016BE6AEF18CA781D29F41EN3O) Федерального закона от 12 августа 1995 г.  [№ 144-ФЗ](consultantplus://offline/ref=5BDABB4862C13EFFDF7DE73401C2B07D5113573F87113D71DED1B850DC957E7E952014FA2A5DF4DE887B19BE6F1FN8O) «Об оперативно-розыскной деятельности»   
(далее - Федеральный закон «Об оперативно-розыскной деятельности»).

10. При осуществлении проверки, предусмотренной подпунктом «а» пункта 9 настоящего Положения, должностные лица Департамента по развитию человеческого капитала вправе:

а) проводить беседу с гражданином или гражданским служащим;

б) изучать представленные гражданином или гражданским служащим сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и дополнительные материалы;

в) получать от гражданина или гражданского служащего пояснения по представленным им сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и материалам;

г) направлять в установленном порядке запрос (кроме запросов, касающихся осуществления оперативно-разыскной деятельности или ее результатов) в органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы, государственные органы субъектов Российской Федерации, территориальные органы федеральных государственных органов, органы местного самоуправления, на предприятия, в учреждения, организации и общественные объединения (далее - государственные органы и организации) об имеющихся у них сведениях: о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина или гражданского служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей; о достоверности и полноте сведений, представленных гражданином в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации; о соблюдении гражданским служащим требований к служебному поведению;

д) наводить справки у физических лиц и получать от них информацию с их согласия;

е) осуществлять анализ сведений, представленных гражданином или гражданским служащим в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

11. В запросе, предусмотренном подпунктом «г» пункта 10 настоящего Положения, указываются:

а) фамилия, имя, отчество руководителя государственного органа или организации, в которые направляется запрос;

б) нормативный правовой акт, на основании которого направляется запрос;

в) фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, место регистрации, жительства и (или) пребывания, должность и место работы (службы), вид и реквизиты документа. удостоверяющего личность гражданина или гражданского служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых проверяются, гражданина, представившего сведения в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, полнота и достоверность которых проверяются, либо гражданского служащего, в отношении которого имеются сведения о несоблюдении им требований к служебному поведению;

г) содержание и объем сведений, подлежащих проверке;

д) срок представления запрашиваемых сведений;

е) фамилия, инициалы и номер телефона гражданского служащего, подготовившего запрос;

е1) идентификационный номер налогоплательщика (в случае направления запроса в налоговые органы Российской Федерации);

ж) другие необходимые сведения.

12. В запросе о проведении оперативно-разыскных мероприятий помимо сведений, перечисленных в пункте 11 настоящего Положения, указываются сведения, послужившие основанием для проверки, государственные органы и организации, в которые направлялись (направлены) запросы, и вопросы, которые в них ставились, дается ссылка на соответствующие положения Федерального закона «Об оперативно-розыскной деятельности».

13. Запросы в государственные органы и организации направляются Председателем Счетной палаты, заместителем Председателя Счетной палаты, руководителем аппарата Счетной палаты или директором Департамента по развитию человеческого капитала.

Запросы в кредитные организации, налоговые органы Российской Федерации, органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, и операторам информационных систем, в которых осуществляется выпуск цифровых финансовых активов, направляются Председателем Счетной палаты и заместителем Председателя Счетной палаты, уполномоченным направлять такие запросы в соответствии с приказом Председателя Счетной палаты от 15 октября 2019 г. N 103.

14. Директор Департамента по развитию человеческого капитала обеспечивает:

а) уведомление в письменной форме гражданского служащего о начале в отношении него проверки согласно [Приложению № 2](#P131) и разъяснение ему содержания подпункта «б» настоящего пункта - в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего решения;

б) проведение в случае обращения гражданского служащего беседы с ним, в ходе которой он должен быть проинформирован о том, какие сведения, представляемые им в соответствии с настоящим Положением, и соблюдение каких требований к служебному поведению подлежат проверке, - в течение семи рабочих дней со дня обращения гражданского служащего, а при наличии уважительной причины - в срок, согласованный с гражданским служащим.

15. По окончании проверки Департамент по развитию человеческого капитала обязан ознакомить гражданского служащего с результатами проверки с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

16. Гражданский служащий вправе:

а) давать пояснения в письменной форме: в ходе проверки; по вопросам, указанным в подпункте «б» пункта 14 настоящего Положения; по результатам проверки;

б) представлять дополнительные материалы и давать по ним пояснения в письменной форме;

в) обращаться в Департамент по развитию человеческого капитала с подлежащим удовлетворению ходатайством о проведении с ним беседы по вопросам, указанным в подпункте «б» пункта 14 настоящего Положения.

17. Пояснения, указанные в пункте 16 настоящего Положения, приобщаются к материалам проверки.

18. На период проведения проверки гражданский служащий может быть отстранен от замещаемой должности гражданской службы на срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Указанный срок может быть продлен до 90 дней Председателем Счетной палаты.

На период отстранения гражданского служащего от замещаемой должности гражданской службы денежное содержание по замещаемой им должности сохраняется.

19. Директор Департамента по развитию человеческого капитала представляет Председателю Счетной палаты доклад о ее результатах.

При этом в докладе должно содержаться одно из следующих предложений:

а) о назначении гражданина на должность гражданской службы;

б) об отказе гражданину в назначении на должность гражданской службы;

в) об отсутствии оснований для применения к гражданскому служащему мер юридической ответственности;

г) о применении к гражданскому служащему мер юридической ответственности;

д) о представлении материалов проверки в Комиссию Счетной палаты Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов (за исключением материалов проверки в отношении гражданских служащих, замещающих должности руководителя аппарата Счетной палаты и заместителей руководителя аппарата Счетной палаты, в отношении которых указанные материалы представляются в президиум Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции).

20. Департамент по развитию человеческого капитала информирует должностных лиц аппарата Счетной палаты Российской Федерации, уполномоченных представлять к назначению гражданина на должность гражданской службы, а также гражданина, претендующего на замещение должности гражданской службы, о результатах проверки. В случае отказа в приеме на федеральную государственную службу в аппарат Счетной палаты направляется уведомление согласно [приложениям № 3](#P138) или [4](#P144).

21. Сведения о результатах проверки с письменного согласия Председателя Счетной палаты предоставляются Департаментом по развитию человеческого капитала с одновременным уведомлением об этом гражданина или гражданского служащего, в отношении которых проводилась проверка, правоохранительным и налоговым органам, постоянно действующим руководящим органам политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями, и Общественной палате Российской Федерации, предоставившим информацию, явившуюся основанием для проведения проверки, с соблюдением законодательства Российской Федерации о персональных данных и государственной тайне.

22. При установлении в ходе проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков преступления или административного правонарушения, материалы об этом представляются в государственные органы в соответствии с их компетенцией.

23. Председатель Счетной палаты, рассмотрев доклад и соответствующее предложение, указанные в пункте 19 настоящего Положения, принимает одно из следующих решений:

а) назначить гражданина на должность гражданской службы;

б) отказать гражданину в назначении на должность гражданской службы;

в) применить к гражданскому служащему меры юридической ответственности;

г) представить материалы проверки в Комиссию Счетной палаты Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов;

д) представить материалы проверки в отношении гражданских служащих, замещающих должности Руководителя аппарата Счетной палаты и заместителей Руководителя аппарата Счетной палаты, в президиум Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции.

24. В случае принятия решения о применении к гражданскому служащему мер юридической ответственности в соответствии с [частью 1 статьи 59.3](consultantplus://offline/ref=5BDABB4862C13EFFDF7DE73401C2B07D521A5E3486163D71DED1B850DC957E7E87204CF12252BE8FCE3016BE6AEF18CA781D29F41EN3O) Федерального закона от 27 июля 2004 г.  [№ 79-ФЗ](consultantplus://offline/ref=5BDABB4862C13EFFDF7DE73401C2B07D521A5E3486163D71DED1B850DC957E7E952014FA2A5DF4DE887B19BE6F1FN8O) «О государственной гражданской службе Российской Федерации» Председателем Счетной палаты издается приказ о применении к гражданскому служащему взыскания, предусмотренного [статьями 59.1](consultantplus://offline/ref=5BDABB4862C13EFFDF7DE73401C2B07D521A5E3486163D71DED1B850DC957E7E87204CF12252BE8FCE3016BE6AEF18CA781D29F41EN3O) и [59.2](consultantplus://offline/ref=5BDABB4862C13EFFDF7DE73401C2B07D521A5E3486163D71DED1B850DC957E7E87204CF12252BE8FCE3016BE6AEF18CA781D29F41EN3O) Федерального закона [№ 79-ФЗ](consultantplus://offline/ref=5BDABB4862C13EFFDF7DE73401C2B07D521A5E3486163D71DED1B850DC957E7E952014FA2A5DF4DE887B19BE6F1FN8O).

Наличие у гражданского служащего взыскания за коррупционное правонарушение может быть учтено при рассмотрении вопросов о его поощрении, награждении, а также премировании.

25. Материалы проверки хранятся в Департаменте по развитию человеческого капитала в течение трех лет со дня ее окончания, после чего передаются в архив.

Приложение № 1 к Положению о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы в аппарате Счетной палаты Российской Федерации, и федеральными государственными гражданскими служащими аппарата Счетной палаты Российской Федерации, и соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими аппарата Счетной палаты Российской Федерации требований к служебному поведению, утвержденному приказом Председателя Счетной палаты Российской Федерации от 1 сентября 2010 г. № 49

Председателю Счетной палаты

Российской Федерации

И.О.ФАМИЛИЯ

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

СОГЛАСИЕ

на обработку персональных данных

Я, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество)

зарегистрированный(ая) по адресу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

документ, удостоверяющий личность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование документа)

серия\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(орган, выдавший документ, дата выдачи)

в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ   
«О персональных данных» даю Счетной палате Российской Федерации (почтовый адрес: 119991, г. Москва, ул. Зубовская, дом 2) согласие на обработку (в том числе получение сведений, составляющих налоговую тайну в соответствии со статьей 102 Налогового кодекса Российской Федерации), включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передачу), обезличивание, блокирование, уничтожение, моих персональных данных, содержащихся в представляемых   
в Счетную палату Российской Федерации в соответствии со статьей 26 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»:

заявлении с просьбой о поступлении на гражданскую службу и замещении должности гражданской службы;

собственноручно заполненной и подписанной анкете установленной формы;

паспорте;

трудовой книжке;

страховом свидетельстве обязательного пенсионного страхования;

свидетельстве о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

документах воинского учета;

документах об образовании;

сведениях о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, с использованием средств автоматизации или без использования таких средств, в целях организации проверки достоверности представляемых гражданином при поступлении на федеральную государственную гражданскую службу персональных данных и иных сведений.

Согласие вступает в силу с момента его подписания и действует   
до окончания проверки в сроки, предусмотренные Положением о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065.

Согласие может быть отозвано мною на основании моего письменного заявления, подаваемого в Департамент по развитию человеческого капитала аппарата Счетной палаты Российской Федерации.

Мне известно о следующих ограничениях и обязанностях, связанных с гражданской службой:

а) в соответствии с пунктом 8 части первой статьи 16 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» гражданин не может быть принят на гражданскую службу в случае представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на гражданскую службу;

б) в соответствии со статьей 8 Федерального закона от 25 декабря 2008 г.   
№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции» непредставление гражданином при поступлении на государственную службу представителю нанимателя (работодателю) сведений о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений является основанием для отказа в приеме указанного гражданина на государственную службу.

« » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)

Приложение № 2 к Положению о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы в аппарате Счетной палаты Российской Федерации, и федеральными государственными гражданскими служащими аппарата Счетной палаты Российской Федерации, и соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими аппарата Счетной палаты Российской Федерации требований к служебному поведению, утвержденному приказом Председателя Счетной палаты Российской Федерации от 1 сентября 2010 г. № 49

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | |  |
| АППАРАТ СЧЕТНОЙ ПАЛАТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  Департамент по развитию человеческого капитала | | | |
| ул. Зубовская, д. 2, Москва, 119121 | |  | |
| \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. | | № 16-04/\_\_\_\_\_вн | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | Должность  И.О.ФАМИЛИЯ |

Уважаемый \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_!

*(имя, отчество)*

В соответствии с подпунктом «а» пункта 22 Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065 (далее – Положение), уведомляем о начале в отношении Вас проверки по решению Председателя Счетной палаты Российской Федерации от «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Вы вправе обратиться в Департамент по развитию человеческого капитала аппарата Счетной палаты Российской Федерации для проведения беседы и получения информации о том, какие сведения, представленные Вами в соответствии с Положением, и соблюдение каких ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнении обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, подлежат проверке.

|  |  |
| --- | --- |
| Директор департамента | личная подпись И.О.Фамилия |

Приложение № 3 к Положению о проверке

достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы в аппарате Счетной палаты Российской Федерации, и федеральными государственными гражданскими служащими аппарата Счетной палаты Российской Федерации, и соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими аппарата Счетной палаты Российской Федерации требований к служебному поведению, утвержденному приказом Председателя Счетной палаты Российской Федерации от 1 сентября 2010 г. № 49

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | Приложение № 2  К приказу Председателя Счетной палаты Российской Федерации от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2011 г. № \_\_  «Приложение № 2  к Положению о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы в аппарате Счетной палаты Российской Федерации, и федеральными государственными гражданскими служащими аппарата Счетной палаты Российской Федерации и соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими аппарата Счетной палаты Российской Федерации требований к служебному поведению, утвержденного приказом Председателя Счетной палаты Российской Федерации от 1 сентября 2010 г. № 49. |
| СЧЕТНАЯ ПАЛАТА  РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ |  | *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *(Ф.И.О. гражданина)* |
| ул. Зубовская, д. 2, Москва, 119121  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |

Уважаемый \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_!

*(имя, отчество)*

В соответствии с Положением о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065, по поручению Председателя Счетной палаты Российской Федерации от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г. проведена проверка достоверности и полноты сведений, представленных Вами в Департамент по развитию человеческого капитала аппарата Счетной палаты Российской Федерации.

В ходе проведенной проверки установлено, что представленные Вами сведения являются недостоверными и (или) неполными.

В соответствии с частью 8 статьи 8 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» непредставление гражданином при поступлении на государственную службу представителю нанимателя (работодателю) сведений о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений является основанием для отказа в приеме указанного гражданина на государственную службу.

|  |  |
| --- | --- |
| Директор Департамента по развитию человеческого капитала |  |
|  | личная подпись И.О.Фамилия |

Приложение № 4 к Положению о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы в аппарате Счетной палаты Российской Федерации, и федеральными государственными гражданскими служащими аппарата Счетной палаты Российской Федерации, и соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими аппарата Счетной палаты Российской Федерации требований к служебному поведению, утвержденному приказом Председателя Счетной палаты Российской Федерации от 1 сентября 2010 г. № 49

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| СЧЕТНАЯ ПАЛАТА  РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ |  | *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *(Ф.И.О. гражданина)* |
| ул. Зубовская, д. 2, Москва, 119121  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |

Уважаемый \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_!

*(имя, отчество)*

В соответствии с Положением о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065, по поручению Председателя Счетной палаты Российской Федерации от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г. проведена проверка достоверности и полноты сведений, представленных Вами в Департамент   
по развитию человеческого капитала аппарата Счетной палаты Российской Федерации.

В ходе проведенной проверки установлено, что представленные Вами документы являются подложными и (или) сведения являются заведомо ложными.

В соответствии с пунктом 8 части 1 статьи 16 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» гражданин не может быть принят на гражданскую службу в случае представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на гражданскую службу.

|  |  |
| --- | --- |
| Директор Департамента по развитию человеческого капитала |  |
|  | личная подпись И.О.Фамилия |